

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2024/002

Presso l'istituto "L.EINAUDI" di CREMONA, l'anno 2024 il giorno 12, del mese di febbraio, alle ore 15:42, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 16 provincia di CREMONA.

La riunione si svolge presso videoconferenza.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPE	DI MAGGIO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
LUCA	MELZANI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Partecipano alla verifica:

La dott.essa Nicoletta Ferrari (Dirigente scolastico)

La dott.essa Gioia Maria Minuti (Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi).

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 18/12/2023 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Nicoletta Ferrari e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 21/12/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

In merito alla documentazione ricevuta in data 21/12/2023, i revisori hanno richiesto ulteriori delucidazioni alla scuola in data 08/01/2024.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è stata inviata ai Revisori entro dieci giorni dalla sottoscrizione, come stabilito dall'art. 7, comma 8, del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018.

I Revisori ricordano alla Scuola che, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001 e come richiamato anche dall'art. 7, comma 11, del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-

2018, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva il testo del contratto collettivo integrativo, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, deve essere trasmesso per via telematica, all'ARAN ed al CNEL.

CONTROLLO "Verifica della regolare composizione della delegazione trattante":

L'ipotesi di contratto è stata stipulata dal Dirigente Scolastico, dalla RSU interna e da una sigla sindacale territoriale.

CONTROLLO "Verifica termini di cui all'art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018"

Dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico si evince che le R.S.U. e le OO.SS. del territorio sono state convocate il 01/09/2023 per l'avvio della contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2023/2024.

Dalla stessa relazione si evince anche che la parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018) è stata convocata per la firma della contrattazione integrativa d'istituto in data 18/12/2023.

Pertanto, i termini previsti dall'art. 22, comma 7, del CCNL 19/04/2018 non risultano pienamente rispettati, in quanto la durata della sessione negoziale di contrattazione integrativa si è protratta oltre il 30/11/2023.

CONTROLLO "Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto"

Dall'analisi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto risulta che sono stati oggetto di contrattazione tutti i punti da c1 a c9 riportati nell'art. 22, comma 4, lettera c), del CCNL 2016-2018.

Sono stati altresì oggetto di confronto tutti i punti da b1 a b4 riportati nell'art. 22, comma 8, lettera b), del citato CCNL.

CONTROLLO "Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo"

Su richiesta dei revisori dei conti, la scuola ha fornito una dichiarazione firmata dal Dirigente Scolastico e protocollata con REGISTRO PROTOCOLLO - 0000117 - 09/01/2024 - II.10 - U, in cui si dichiara che non è stata effettuata alcuna corresponsione di compensi nelle more della formalizzazione del Contratto Integrativo.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 70.797,27
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.799,78
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.037,32
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 4.257,59
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.948,58
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 18.075,89

Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 39.071,81
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.861,70
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 146.849,94
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 15.405,55
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 830,05
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 46.310,44
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 62.546,04
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 30.585,35
Totale economie esercizi precedenti	€ 30.585,35
TOTALE RISORSE	€ 239.981,33

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 146.849,94
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 62.546,04
Economie esercizi precedenti	€ 30.585,35
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 239.981,33

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

I revisori evidenziano che a pag. 16 della nota n. 25954 del 29/09/2023 del Ministero dell'istruzione e del merito è riportato che:

"Con note successive, la scrivente Direzione comunicherà l'assegnazione di ulteriori risorse ad integrazione di quelle succitate, ivi comprese quelle destinate al pagamento dei docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici scolastici regionali, nonché le risorse per finanziare l'indennità di sostituzione del DSGA, l'indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia e le risorse destinate ai CPIA afferenti le Aree a rischio, a forte processo immigratorio e

contro l'emarginazione scolastica. Tali risorse finanziarie saranno quantificate a seguito dell'attivazione di apposite rilevazioni con la finalità di determinare l'esatta risorsa da assegnare a ciascuna istituzione scolastica."

Sempre a pag. 17 è riportato anche che: "Con comunicazioni successive, potranno essere disposte eventuali integrazioni alle risorse finanziarie sopra esposte e riferite rispettivamente al periodo settembre-dicembre 2023 e al periodo gennaio-agosto 2024. In particolare, potranno essere disposte integrazioni, da accertare nel bilancio secondo le istruzioni che verranno di volta in volta impartite, per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa ai sensi dell'articolo 1 della legge n. 440/1997."

CONTROLLO: "Verifica corretta quantificazione risorse inutilizzate nell'anno precedente"

Le risorse inutilizzate nell'anno precedente sono state quantificate dalla scuola nel seguente modo:

- Economia FIS docenti = € 4.427,57
 - Economia FIS ATA = € 0,00
 - Economia incarichi specifici = € 126,19
 - Economia aree rischio e forte processo immigratorio = € 1.672,33
 - Somme non spese per pratica sportiva = € 10.365,56
 - Economie ore eccedenti = € 6.804,60
 - Somme non spese per Corsi di recupero a carico dell'istituto, economie precedente contrattazione, Finanz. Privato = € 3.180,24
 - Finanziamento percorsi di orientamento = € 844,39
 - Somme non spese nel precedente esercizio per Supporto alle funzioni di Formazione sicurezza - Finanziamento Statale = € 478,5
 - Somme non spese per alternanza scuola lavoro, economie precedente contrattazione = € 2.685,97
- per un totale pari a €30.585,35.

CONTROLLO: "Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione"

Nella voce "Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593" è stata inserita la somma pari a €39.071,81 Lordo Dipendente (51.848,29 € Lordo Stato). Tali risorse sono state assegnate alla scuola con Decreto Ministeriale n. 63 del 5 aprile 2023 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e sono finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico, con particolare riferimento alle attività di orientamento, di inclusione e di contrasto della dispersione scolastica, ivi comprese quelle volte a definire percorsi personalizzati per gli studenti, nonché di quelle svolte in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza.

All'art. 2, comma 2, è riportato che "Le risorse di cui al comma 1 sono stanziati a valere sul capitolo 2090, denominato 'Fondo finalizzato alla valorizzazione del personale scolastico con particolare riferimento alle attività di orientamento, di inclusione e di contrasto alla dispersione scolastica', del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito per l'esercizio finanziario 2023, da ripartire sui pertinenti capitoli di cedolino unico".

Nell'allegato B al decreto è riportato il numero minimo di docenti da avviare alla formazione di tutor e di orientatore, che per la scuola "L. Einaudi" è pari a 14.

All'art. 6, comma 3, del decreto sono definiti i criteri di utilizzo delle risorse da parte delle istituzioni scolastiche. Nella fattispecie, le risorse finanziarie assegnate sono disponibili per remunerare, per anno scolastico, in ciascuna Istituzione scolastica:

- a) un tutor per ciascun raggruppamento di studenti prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 2.850 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 4.750 euro lordo Stato;

b) un docente dell'orientamento/orientatore che prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1.500 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.000 euro lordo Stato.

Nell'ipotesi di contrattazione integrativa fornita dalla Scuola ai revisori è riportato che:

- le spese per il personale docente coinvolto in attività di tutor pari 37.564,65 € lordo dipendente (49.848,29 € lordo Stato) sono suddivise tra i cinque indirizzi in funzione del numero di alunni del triennio di ciascun indirizzo;
- la spesa per il personale docente coinvolto in attività di orientatore pari a 1.507,16 € lordo dipendente (2.000,00 € lordo Stato) è assegnata in considerazione del numero complessivo di alunni e della diversità di indirizzi.

La Circolare prot. n. 958 del 5 aprile 2023 del Ministero dell'Istruzione e del Merito prevede che le istituzioni scolastiche devono comunicare i docenti da avviare ai percorsi di formazione individuati utilizzando la piattaforma "FUTURA PNRR - Gestione Progetti" a partire dalle ore 15,00 del giorno 17 aprile 2023 e fino alle ore 15,00 del 2 maggio 2023.

Successivamente, il dirigente scolastico, conclusa l'attività di formazione, procederà, nel rispetto delle prerogative degli organi collegiali, alla nomina dei docenti tutor e del docente orientatore per l'anno scolastico 2023/2024, in base a quanto previsto in relazione alle figure funzionali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

I revisori hanno chiesto alla Scuola se sono stati effettuati tali adempimenti.

La scuola ha risposto che il Dirigente Scolastico ha provveduto a svolgere gli adempimenti richiamati ed ha nominato le figure di docente orientatore e tutor.

Tali adempimenti sono stati comunicati con decreto di nomina pubblicato con circolare n. 36 del 13/09/2023.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 9.419,76
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 68.209,31
Compenso attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.637,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compenso per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.235,76

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 13.314,14
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.799,78
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.709,65
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 11.062,19
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 13.556,92
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 139.945,01
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 3.180,24
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 18.091,52
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 1.674,44
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 33.457,03
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 56.403,23
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 196.348,24

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.460,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.334,32
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.987,89
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00

Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.518,97
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 30.301,18
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 478,50
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 12.853,41
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 13.331,91
TOTALE PERSONALE ATA	€ 43.633,09

I collaboratori del Dirigente Scolastico sono 2; a tal fine, è stato previsto un totale di n. 265 ore per un compenso totale pari a € 4.637,50 (lordo dipendente).

CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione dei compensi attribuiti al DSGA":

L'indennità di direzione della DSGA è stata calcolata in base ai parametri della sequenza contrattuale del 25/07/2008 per il personale ATA, prevista dall'art. 62 del CCNL 29/11/2007 del comparto Scuola:

- numero del personale docente e ATA in organico di diritto: 157 x € 30,00= € 4.710,00
 - istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione: € 750,00
- per un totale pari a € 5.460,00 lordo dipendente.

Le unità di personale della scuola sono complessivamente n.157, di cui n. 122 docenti e n. 35 di personale ATA.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 239.981,33, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 239.981,33, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 81,82%

Personale ATA: 18,18%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto "L. Einaudi" d Cremona per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare

riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 16:10, l'anno 2024 il giorno 12 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DI MAGGIO GIUSEPPE

MELZANI LUCA

